

PROYECTO DE CÓDIGO DE ÉTICA PROFESIONAL

Introducción

Los Estatutos de la Unión de Informáticos de Cuba –en lo adelante UIC– disponen la vigencia de un Código de Ética que norme la conducta profesional y moral de sus asociados.

Los miembros de la UIC como profesionales de la informática, las tecnologías de la información, la automática y especialidades afines, comprometidos con nuestra Revolución socialista y nuestro pueblo, de forma libre y voluntaria acogemos el presente Código de Ética.

En el comportamiento ético de los miembros de la UIC constituirá elemento esencial su contribución a preservar nuestra identidad nacional y los principios y normas de nuestra sociedad.

Capítulo 1

PRINCIPIOS GENERALES

ARTÍCULO 1. Los miembros de la UIC asumirán y respetarán los Estatutos de la organización, poniendo sus conocimientos y experiencias al servicio de la sociedad, y rigiéndose por las más estrictas normas de lealtad, veracidad y honestidad profesional.

ARTÍCULO 2. Ejercerán su profesión respetando las leyes, regulaciones, reglamentos y demás normas que rijan su actividad, actuando consecuentemente de acuerdo con los principios de este Código de Ética.

ARTÍCULO 3. Mantendrán una conducta personal acorde con las normas y principios de nuestra sociedad socialista.

ARTÍCULO 4. Promoverán e inculcarán los principios éticos y la profesionalidad en el trabajo, y serán ejemplo ante sus compañeros, jefes y subordinados.

ARTÍCULO 5. Actuarán con plena independencia de criterios dentro del contenido y alcance de su labor, para lo cual utilizarán su capacidad creadora y asumirán en todo momento un alto sentido de la responsabilidad social e individual de su trabajo.

ARTÍCULO 6. Sostendrán una actitud honesta, alto espíritu de humanismo e irrestricto respeto a las personas sin distinción alguna.

ARTÍCULO 7. Los miembros de la UIC serán ejemplo de constancia y exigencia por la calidad de su trabajo, y prestarán especial atención y cuidado a la labor que realizan, no debiendo aceptar trabajos para los que no se sienta competente y en capacidad de alcanzar un nivel razonable de satisfacción del cliente.

ARTÍCULO 8. La conducta de los miembros de la UIC que violen las normas y principios establecidos en el presente código, serán analizados por la Comisión de Ética del nivel que corresponda, sin perjuicio de la responsabilidad material, penal o administrativa que pueda derivarse de sus actos.

Capítulo 2

DEBERES

ARTÍCULO 9. Los miembros de la UIC no podrán incurrir en ningún tipo de práctica fraudulenta, dolosa o denigrante en el ejercicio de su profesión.

ARTÍCULO 10. Cuando un miembro de la UIC actúe por designación o a título personal, en calidad de docente, experto, miembro de un jurado, comisión o tribunal, lo hará con total imparcialidad, informándose adecuadamente de los aspectos sometidos a su juicio, de modo que sus opiniones o decisiones estén correctamente avaladas por criterios técnicos y un alto rigor profesional, sin aceptar ningún tipo de presión o influencia.

ARTÍCULO 11. Los miembros de la UIC mantendrán con sus colegas una actitud crítica y autocrítica en relación con el ejercicio de su profesión, y cuidarán que sus criterios y opiniones se basen en un profundo análisis político-ideológico y científico-técnico, donde debe primar un alto espíritu de colaboración.

ARTÍCULO 12. Los miembros de la UIC, ante el conocimiento de una conducta violatoria de este código por parte de otros colegas, ya sean superiores o subordinados, deben poner en conocimiento de la Comisión de Ética que corresponda el referido hecho para la evaluación y adopción de las medidas pertinentes.

Capítulo 3

PROHIBICIONES

ARTÍCULO 13. Sin perjuicio de lo que la ley y demás disposiciones normativas o reglamentarias dispongan, los miembros de la UIC tienen prohibido:

a) Obtener beneficios para sí o para otras personas naturales o jurídicas traspasando, vendiendo, cediendo o permitiendo por falta de control o reserva, que informaciones confidenciales a las que ha tenido acceso por su labor profesional, sean de conocimiento de las contrapartes o de terceras personas.

b) Actuar deslealmente anticipando a otras agencias, profesionales de la informática o terceras personas, las temáticas o estrategias que sus clientes pondrán en práctica.

c) Alterar, manipular o falsear datos o informaciones a las que haya tenido acceso por razones de su trabajo.

d) Valerse de las responsabilidades que desempeña para obtener beneficios personales para sí o para terceros en detrimento de intereses sociales, institucionales o nacionales.

e) Practicar la docencia sin la autorización y categorización correspondientes con fines especulativos y ajenos a las normas pedagógicas y de enseñanza establecidas por la legislación vigente en el país.

Capítulo 4

RELACIONES CON PROFESIONALES DE OTRAS RAMAS O PERFILES

ARTÍCULO 14. Las relaciones de los miembros de la UIC con profesionales de otras ramas o perfiles deben basarse en el más alto espíritu de colaboración profesional y en los principios de honradez y lealtad hacia las personas, así como en el respeto al derecho intelectual.

Capítulo 5

DE LAS MEDIDAS Y LOS PROCEDIMIENTOS DISCIPLINARIOS

ARTÍCULO 15. La comisión de cualquier acto que viole los principios o normas establecidas en la organización y en el presente Código de Ética podrá dar lugar a la aplicación de las medidas disciplinarias registradas en los Estatutos.

ARTÍCULO 19. El presente código ha sido aprobado por el I Congreso de la Unión de Informáticos de Cuba en fecha